



Relatório: Transparência Salarial

seu
plano
de carreira
está
ON

A Decision está ligada
no seu futuro.

Na **Decision** acreditamos que a justiça e a igualdade são fundamentais para o sucesso de um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Por isso, estamos comprometidos com a transparência salarial, promovendo uma cultura de equidade e respeito entre todos os nossos colaboradores.

Em atendimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, bem como à Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Nº 3.714, disponibilizamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres, elaborado com base nos dados de dezembro de 2022 coletados pelo Governo Federal, dados este devidamente protegidos pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD 13 709/2018).

Acreditamos que essa iniciativa fortalece o relacionamento de confiança com nossos colaboradores e contribui para a construção de um futuro mais justo e inclusivo. Na Decision, estamos comprometidos em fazer a diferença e ser parte da mudança que queremos ver no mundo.

Fique à vontade para explorar nosso Relatório de Transparência Salarial e conhecer mais sobre nossas ações em prol de um ambiente de trabalho mais justo, ético e igualitário.

> **CONFIANÇA** > **MOVIMENTO** > **MODERNIDADE** > **INTEGRAÇÃO**

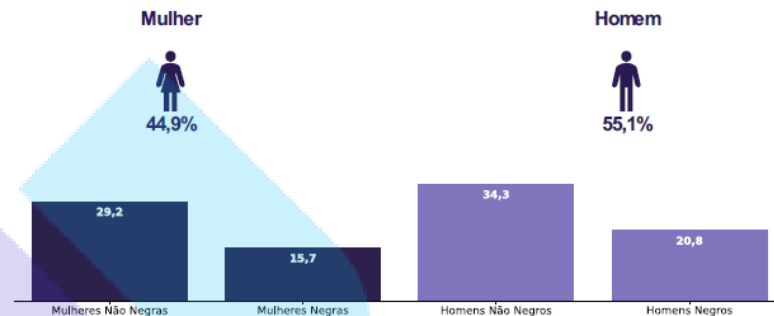


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 61,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 63,3%

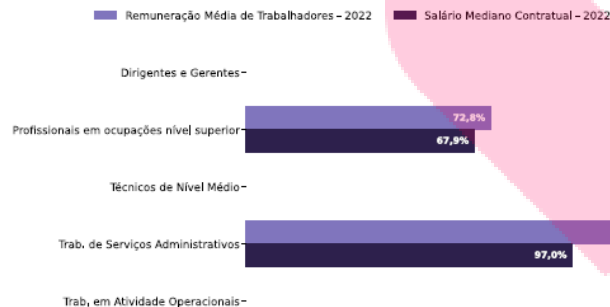
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Médio (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	61,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	63,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑☑☑☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

A Decision é feita por pessoas.

Temos paixão pelo nosso trabalho
e buscamos pessoas com o mesmo propósito.

SOMOS TODOS DECISION.





© 2021 - Decision Tecnologia e Inovação | Todos os direitos reservados.
Proibido a publicação, distribuição, transmissão ou transcrição deste
material sem prévia autorização. | Política de Confidencialidade,
Segurança da Informação e Cibersegurança.

[/decisionbr.com.br](https://decisionbr.com.br)

Matriz São Paulo

Av. Paulista, 1079 – 7º andar – SL 715
São Paulo | CEP 01311-200
T (11) 3297.7449

Unidade Campinas

Rua Oriente, 55 - Chácara da Barra - SL 605/606
Edifício Hemisphere Office
Campinas/SP | CEP 13090-740

**seu
plano
de carreira
está
ON**

**A Decision está ligada
no seu futuro.**